# ОТЧЕТ

**Центра содействия трудоустройству выпускников** РГБПОУ «Карачаево-Черкесский педагогический колледжа им. У.Хабекова» за 2024 учебный год

В современных условиях развития экономики вопрос трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций стоит достаточно остро. Большая часть выпускников рассчитывает найти работу по профилю полученной специальности, получать достойную заработную плату и видеть перспективу карьерного роста. Однако, сделать это становится достаточно сложным делом. Основные причины, сдерживающие эффективное трудоустройство выпускников на наш взгляд следующие:

•неустойчивость отношений, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;

* кадровая политика большинства организаций, ориентированная в основном на достижение текущих результатов, а не на перспективное развитие;

•отсутствие у большинства выпускников необходимых навыков самоопределения на рынке труда, развития профессиональной карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства.

•недостаточная профессиональная ориентация выпускников на работу по специальности.

Данная программа – попытка помочь выпускникам колледжа обрести уверенность в завтрашнем дне, повысить их конкурентоспособность на рынках труда.

Программа представляет собой совокупность мер, позволяющих интегрировать интересы работодателей, колледжа, выпускников и их родителей в вопросах трудоустройства и дальнейшего профессионального продвижения молодых специалистов.

Программа разработана ***с целью*** повышения конкурентоспособности на рынке труда всех категорий выпускников колледжа.

## Задачами программы являются***:***

1. Выстроить систему партнёрских отношений колледжа с образовательными организациями – потенциальными работодателями.
2. Предоставлять консультационные и информационные услуги по вопросам трудоустройства молодых специалистов и выстраивания ими профессиональной карьеры.
3. Разработать методические материалы в помощь при трудоустройстве молодых специалистов.
4. Обеспечить условия для успешного трудоустройства инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.
5. Провести мониторинг качества профессиональной подготовки молодых специалистов.
6. Осуществлять профессиональное сопровождение и помощь в выстраивании профессиональной карьеры молодых специалистов.

## Целевая аудитория***:***

* студенты младших курсов колледжа;
* выпускники колледжа, включая инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
* выпускники прошлых лет;
* родители.

Программа предусматривает индивидуальную, групповую и фронтальную работу по 3 направлениям: информационная и координационная, аналитическая и методическая работа.

Предусматриваются такие формы взаимодействия, как круглые столы, конференции, профессиональные пробы, индивидуальные консультации, ярмарки, презентации, квест-игры, встречи с работодателями, собеседования, разработка проектов, профессиональные квартирники, мастер-классы, тренинги и др.

## Содержание проделанной работы:

1. Анализ мониторинга занятости выпускников 2024 г.

Выпуск 2024 г. 98 чел. Из них:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Специальность | Всего | Работают по специальности | Служба в армии | декрет | вуз | |
| Очно | заочно |
| 44.02.01  Дошкольное образование | 21 | 10 |  |  | 1 |  |
| 44.02.02  Преподавание в начальных классах | 77 | 45 | 1 | 1 | 19 | 26 |

Трудоустроены -55 чел. 69%

Не по специальности 3 чел

Продолжили обучение – 20 чел.

Не трудоустроены – 28 чел.

Служба в армии – 1 чел.

По уходу за ребенком - 1

Таким образом уровень занятости выпускников 2024 г. (с учетом выпускников, подложивших обучение) составляет 69%

На данный момент студенты 3-4 курсов в количестве 22 человек работают:

в Д/С 3 чел.

В школах 19 чел.

С 2021 г Роструд выпускников, продолживших обучение, считает, как занятых.

1. Педагогический колледж сотрудничает со школами и детскими садами,

выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников. Заключены долгосрочные договора со школами и детскими садами о прохождении всех видов производственной практики.

Обучающиеся и выпускники информируются о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия в трудоустройстве.

1. С 2016 г. действует Соглашение (обновлено 23.12.2024г.) о

Сотрудничестве между педагогическим колледжем и РКГУ «Центр занятости населения г. Черкесска»

1. Большим подспорьем в трудоустройстве выпускников педагогического

колледжа является различные виды производственной практики в образовательных организациях города и республики. Студенты, отличившиеся во время прохождения производственной практики, как правило остаются работать в образовательной организации.

1. На данный момент ведется подготовка группы из 15 человек студентов 3-4 курсов для отправки на работу в МДЦ «Артек».
2. Ведется работа совместно с Росдетценторм по реализации и внедрению Дополнительной образовательной программе переподготовки кадров «Орлята России»

* Нет ни одного выпускника текущего года, который бы стоял на учете в центре занятости.
* В настоящее время ведутся переговоры о целевых договорах на подготовку кадров по специальностям, преподаваемым в Колледже

Круглые столы «Профессиональный выбор – выбор будущего» для 4 курса специальностей «Дошкольное образование» и «Преподавание в начальных классах»

* Проведено 2 встреч со специалистами центра занятости, где в интерактивном режиме студенты участвовали в составлении резюме, прохождении собеседования на должность, работали с сайтом «Работа в России».
* 2 Республиканские ярмарки вакансий, на которой присутствовали представители образовательных организаций республики.
* Установлены хорошие партнерские отношения с образовательными организациями города и республики где студенты проходят все виды педагогической практики
* В рамках классных часов прошли встречи студентов с педагогами-стажистами, позволяющие формировать устойчивую положительную мотивацию к избранной профессии. Организованы встречи выпускников колледжа разных лет.
* Публикации материалов по вопросам трудоустройства выпускников и деятельности Центра: материалы о работе выпускников колледжа, их участии и победах в конкурсах, олимпиадах, конференциях, чемпионатах профессий разного уровня систематически публикуются в печатных, телевизионных и электронных СМИ

Организация временной занятости студентов:

* Систематически студенты колледжа обращаются в Центр с целью временного трудоустройства в свободное от учебы время:
* Трудоустройство студентов в летний период в Загородные оздоровительные лагеря республики.
* МДЦ «Артек»

Руководитель Центра содействия

Трудоустройства выпускников Э.Б. Карабашев